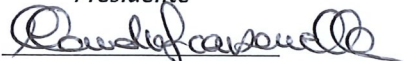


1. L'azienda riconosce il **valore delle diversità di genere**, come risorsa chiave per la crescita e il benessere economico e sociale aziendale e del territorio e si impegna a condividerlo con tutti gli stakeholder.
2. L'azienda si impegna a valutare, sperimentare ed implementare **modalità di lavoro flessibile** che, nel rispetto delle proprie esigenze operative, incontrino le necessità dei dipendenti impostando il lavoro sulla base di obiettivi e risultati.
3. L'azienda, compatibilmente con il budget a disposizione, si impegna a porre in essere **politiche di welfare aziendale** a supporto dei propri dipendenti.
4. L'azienda si impegna a esplorare modalità innovative utili ed efficaci per supportare i propri dipendenti **nel periodo della maternità/paternità**, con l'obiettivo di migliorare la gestione del periodo di assenza e l'organizzazione del lavoro in base alle esigenze dei neo genitori al rientro.
5. L'azienda accoglie con favore l'impegno di entrambi i genitori nella cura dei figli e favorisce una cultura inclusiva che **valorizzi il ruolo genitoriale del papà**.
6. L'azienda si impegna, **in fase di selezione**, a identificare una rosa di candidati rappresentativa di entrambi i generi.
7. L'azienda si impegna a **monitorare** la parità di genere al proprio interno, attraverso opportuni **indicatori**.
8. L'azienda si impegna all'utilizzo e alla promozione di una **comunicazione inclusiva e non ostile**.
9. L'azienda si impegna a **evitare pregiudizi inconsapevoli** nel delineare caratteristiche e comportamenti di un genere.
10. L'azienda si impegna a promuovere l'utilizzo di un **linguaggio inclusivo** che garantisca un'equa rappresentazione del genere.

Presidente



Direzione

